

Masterclass: Large Scale Intervention 2013



werken vanuit Whole Scale Change™ principes en technieken

Onze missie

Wij willen een methodisch antwoord geven op de groeiende behoefte aan empowerment, zelforganisatie, dialoog en directe participatie. Wij geloven er in dat het met elkaar in gesprek brengen van mensen hen helpt om de complexiteit zoals zij die ervaren overzichtelijk en inzichtelijk te maken en hen ook helpt om beter geïnformeerde besluiten te nemen. Het gemeenschappelijk vormen van een gedeeld en inspirerend toekomstbeeld helpt mensen zichzelf te activeren, zich te ontplooiën en zichzelf te organiseren. Dat is aan de orde binnen en tussen organisaties en ook in gemeenschappen, zoals gemeenten of wijken. Zelforganisatie wordt gestimuleerd wanneer dat plaatsvindt binnen heldere kaders en aan de hand van een door mensen zelf geformuleerde vraag- en doelstelling..



De Large Scale Intervention en de veranderkundige principes uit het Whole Scale Change paradigma zijn van toepassing op elke vorm van verandering, besluitvorming, leerprogramma of ontwikkeltraject.

De Large Scale Intervention

De Large Scale Intervention en de bijbehorende principes en technieken van Whole Scale Change vormen een manier van werken en veranderen die ontwikkeld is om met alle relevante stakeholders in gesprek te gaan over vraagstukken die hen aangaan en zo te bouwen aan een toekomst, op een gedragen manier, die een basis voor verandering en implementatie vormt.

Kenmerkend voor de Large Scale Intervention is dat er tijdens het veranderproces wordt gewerkt met één of meerdere werkconferenties, waaraan alle bij het vraagstuk betrokkenen deelnemen: de 'Large Group Interventions'. Vanwege het principe 'get the whole system in the room' kan het gaan om grote tot zeer grote groepen. Het ontwerpen van deze bijeenkomsten en het faciliteren ervan vereisen specifieke groepsdynamische inzichten en vaardigheden

De begeleiders

Dr. Rob de Wilde CMC

Organisatie adviseur en interim manager, geldt in Nederland als een van de belangrijkste specialisten op het vlak van participatief veranderen, Whole Scale Change en Large Scale Intervention. Hij introduceerde de LSI 25 jaar geleden in Nederland en heeft inmiddels vele practitioners opgeleid en organisaties vooruit geholpen. Hij publiceert regelmatig over zijn vakgebied en geeft veelvuldig lezingen en workshops: www.sigma-rt.nl



De masterclass 2013

De masterclass wordt reeds meerdere jaren met succes één keer per jaar gegeven. Deelname biedt de unieke mogelijkheid om reeds opgedane veranderkundige kennis en ervaring methodisch te verdiepen en toe te passen op de eigen praktijk.

De deelnemers maken kennis met het paradigma van Whole Scale Change, de werkende ingrediënten van de Large Scale Intervention en Large Group Interventions zoals Appreciative Inquiry, Open Space, World Café, Conference Model, Future Search en Real Time Strategic Change. Deelnemers worden ook gestimuleerd een eigen visie op verandering te ontwikkelen en deze concreet te vertalen in de eigen case. Zo wordt er geoefend met systeemdenken, het bespreekbaar maken van een participatieve insteek, het werken met een dwarsdoorsnede van het geheel, begeleiden van ontwerp teams en het maken van conferentie ontwerpen. Eigen verandervraagstukken worden in de groep besproken en gebruikt als kritische reflectie op eigen veranderkundige aannames.

Deelnemers bespreken elkaars verandervraagstukken en leren van elkaars oplossingsrichtingen zoals die vanuit het WSC paradigma worden aangereikt. De masterclass bestaat uit vier losse dagen. Dat geeft deelnemers de mogelijkheid om tussentijds de besproken leerstof toe te passen op hun eigen case en op hun eigen handelen ook weer te reflecteren in de daarop volgende bijeenkomst.

Deelnemersprofiel

Het is noodzakelijk dat u over een ruime veranderkundige ervaring en kennis beschikt, wilt u voldoende rendement uit de masterclass halen. Uw achtergrond is die van manager, communicatieprofessional, HRM/HRD professional, projectleider, programmamanager, organisatie adviseur. U heeft ieder geval zelf invloed op de casus die u meeneemt.

De masterclass maakt onderdeel uit van een gezamenlijk opleidingsinitiatief van meerdere Nederlandse professionals op het gebied van LSI en WSC zie voor meer informatie:

<http://www.largescaleinterventions.com/Nederlandse%20versie/intro%20Wie%20zijn%20wij.htm>

Als zodanig geeft het volgen van de masterclass toegang tot een aanvullende training en deelname aan de jaarlijkse grootschalige verdiepingsdag. Deelnemers die het volledige programma hebben gevolgd, inclusief training on the job en de verdiepingsdag ontvangen een certificaat. Overige leermogelijkheden zijn:

- Training on the job. Dit kan aan de hand van een pilot project of het organiseren van een Large Group Intervention. In overleg met de begeleider(s) maakt u specifieke afspraken
- Deelname aan een verdiepingsdag in het najaar van 2014.
- Coaching aan de hand van specifieke vragen.
- Intervisiebijeenkomsten.

Dr. Antonie van Nistelrooij

Universitair docent en begeleider van grootschalige verandertrajecten publiceerde in 1999 het eerste wetenschappelijke onderzoek over het werken met Large Scale Intervention in Nederland. Hij is als docent verbonden aan diverse universitaire leergangen 'verandermanagement' en 'management consultancy'. Hij is editor van *Journal of Change management*, schreef meerdere boeken op basis van het sociaal constructionistisch gedachtegoed en publiceert regelmatig over zijn onderzoek naar participatief veranderen en change leadership: www.avannistelrooij.nl



Vorbereiding en overige onderdelen van de Masterclass

U ontvangt bij deelname de boeken ‘Voorbij Verandermanagement; Whole Scale Change, de wind onder de vleugels’ (Kluwer 2008) en het *Praktijkboek Large Scale Intervention; werken aan verbinding en verandering met Whole Scale Change principes en technieken* (Kluwer 2012). Beide boeken zijn geschreven door de begeleiders van deze masterclass.

Data, locatie en programma op hoofdlijnen



De Masterclass vindt plaats op 18 en 25 oktober en 8 en 22 november 2013 in het conferentiehôtel van het ISVW (Instituut voor Wijsbegeerte) te Leusden. Na aanmelding ontvangt u de reis- en factuurgegevens. Na afloop van de opleidingsdagen is er gelegenheid voor een drankje en een hapje.

	Onderwerpen	Doelstellingen
Dag 1	<ul style="list-style-type: none"> • Kennismaking met de overige deelnemers en introductie van de diverse praktijkcases • Een film over een LSI proces als kennismaking. • De principes achter Large Scale Interventions • Behandeling van enkele LGI's • Bespreking van de eigen veranderpraktijk 	<ul style="list-style-type: none"> • weten waar op te letten en hoe te handelen in participatieve processen, • toepasbaar inzicht in bestaande Large Group Interventions • verhoogd inzicht in de veranderpraktijk - ook door de ervaringen van de andere deelnemers.
Dag 2	<ul style="list-style-type: none"> • Behandeling van de complexe dynamiek rondom contracting, scoping en alignment. • Behandeling van de diverse praktijkcases vanuit verschillende perspectieven • De organisatie en logistiek bij grote bijeenkomsten • Kijken naar verandering vanuit systemisch perspectief 	<ul style="list-style-type: none"> • U heeft een toepasbaar inzicht in de bestaande Large Group Interventions en kunt er enkele toepassen. • Een onderbouwd plan van aanpak voor uw eigen interventiestrategie • Kennis en inzichten in vaardigheden op het gebied van faciliteertechnieken bij LGI's
Dag 3	<ul style="list-style-type: none"> • De intake met de opdrachtgever; oefenen met het vertalen van de vraag van de klant naar een werkbaar participatief proces. • Het werken met Ontwerp Teams; oefenen met de dynamiek van vele perspectieven. • Het maken van een conferentie ontwerp. 	<ul style="list-style-type: none"> • meer inzicht in de valkuilen bij het 'verkoppen' van LSI. • meer inzicht in uw persoonlijke stijl van adviseren • beter in staat om vele perspectieven op elkaar te betrekken • U bent in staat om een methodisch participatief proces te ontwerpen.
Dag 4	De laatste dag van deze masterclass wordt samengesteld in overleg met de deelnemersgroep. Accenten kunnen liggen op onder meer het faciliteren van (grote) groepen, het maken van conferentie ontwerpen, het ontwikkelen van interventie strategieën, het 'verkoppen' van de Large Scale Intervention of het werken met ontwerpteams.	

Tussen de dagen door werkt u uw eigen praktijkcasus uit, die de eerst volgende bijeenkomst uitgebreid wordt besproken en op de vierde dag verder wordt vervolmaakt

In house?

Mogelijk geeft u er de voorkeur aan om deze masterclass met uw management- of projectteam te volgen. In overleg met u maken we dan een programma dat aansluit op uw wensen en actuele vraagstukken. U kunt dan lerenderweg uw veranderingen realiseren.

Voor een "masterclass op maat" kunt u direct contact opnemen met onze Office Manager saskia@tekstinzicht.com

Kosten

De kosten voor deelname aan de volledige masterclass, incl. documentatie, twee boeken, koffie/ thee, lunch en borrel bedragen € 2.125,- ex. 21 % BTW.

Aanmelden voor één enkele dag is niet mogelijk.

Aanmelding

U kunt zich tot 1 oktober 2013 aanmelden via onze Office Manager saskia@tekstinzicht.com Ook kunt u voor eventuele vragen contact opnemen met haar of direct met (een van) de begeleiders: Rob de Wilde: 06-53778223; Antonie van Nistelrooij: 06-38553999. Zij verschaffen u graag de gewenste informatie.

Wilt u een voorovernachting, kunt u hiervoor direct met het conferentiehôtel contact opnemen: 033-4650700

Na aanmelding ontvangt u van ons een bevestiging en een factuur. U kunt nog tot 1 oktober 2013 annuleren waarbij u behoudens 1% administratiekosten het volledige bedrag krijgt terug gestort. Na 1 oktober 2013 is annulering niet meer mogelijk en is restitutie niet meer mogelijk. Door u aan te melden voor deze masterclass, gaat u akkoord met de in deze folder vermelde aanmeldingsvoorwaarden. Een week voor aanvang sturen wij u een herinnering en een routebeschrijving.